



MARIO BOMFIM

Trabalha na Coelba desde 1984. É bacharel em administração de empresas e eletro técnico, ocupando o cargo de coordenador técnico desde 2000. De 2007 à 2009 fez parte do Conselho Fiscal da Faelba como titular. De 2012 à 2014 participei do Conselho de Administração da Coelba (suplente). Estou à disposição da diretoria executiva do Sinergia. Tem participação em diversos cursos de previdência complementar promovidos pela ANAPAR.



PEDRO FRANCO

Ingressou na Coelba em 04/04/1983. É bacharel em administração de empresas, eletrotécnico, ocupando o cargo de analista de projetos, desde 2002. Fui eleito para a diretoria do Sinergia como delegado sindical, intermitentemente, por 5 (cinco) mandatos, desde o ano de 2003. Atualmente, integro o grupo da diretoria executiva do sindicato. Tem participação em diversos cursos de previdência complementar promovidos pela ANAPAR.

Propostas

- * Fiscalizar as ações praticadas pelos administradores e opinar sobre as contas das empresas do grupo NEOENERGIA (demonstrações financeiras, modificações de capital, etc.).
- * Apoiar o Conselho Deliberativo para fazer a Néos cada dia mais sólida, forte e protegida frente às tentativas de interferências externas danosas ao patrimônio dos participantes e assistidos.
- * Trabalhar para garantir que os planos de benefícios administrados pela Néos mantenham-se atrativos e com boa rentabilidade.
- * Garantir planos de benefícios confiáveis e capazes de proporcionarem uma aposentadoria segura.
- * Melhorar o atual modelo de gestão compartilhada para proteger a Néos de ingerência dos patrocinadores e interferências externas de agentes de mercado que querem tirar proveito do patrimônio dos participantes e assistidos.
- * Fim do voto de minerva.
- * Criar serviço de assessoria para orientar os participantes e assistidos que pretendem alterar seu perfil de investimento.
- * Fazer reuniões presenciais e videoconferência com participantes e assistidos para debater temas de interesse de todos e identificar sugestões de melhoria.
- * Fazer reuniões com as entidades sindicais e associativas para somar esforços na defesa da Néos, dos participantes e dos assistidos.
- * Fortalecer os comitês de investimentos e de benefícios, aumentando sua participação na gestão da Néos.
- * Fazer reuniões presenciais e videoconferência com participantes e assistidos para debater temas de interesse de todos e identificar sugestões de melhoria.
- * Ampliar o número de eventos e criar o programa “Néos Itinerante” para prestar esclarecimentos e serviços aos participantes e assistidos.
- * Revisões permanentes do empréstimo financeiro para atender as demandas dos participantes e assistidos e reduzir a taxa de administração.
- * Lutar contra projetos de lei, normas e imposições governamentais que pretendam eliminar a eleição de representantes participantes e assistidos e entregar a gestão da Néos para agentes de mercado.